

# Verhaltenskodex

# Grundsätze der Unternehmensverantwortung

Wir verlangen von unseren Mitarbeitenden, dass sie sich im Umgang mit unseren Kundinnen/Kunden, Kolleginnen/Kollegen und anderen Interessengruppen nach den höchsten Standards der Ethik, Integrität und Verantwortung verhalten. Dies beinhaltet die vollständige Einhaltung aller rechtlichen Verpflichtungen, die sich aus dem Gesetz oder einer anderen Rechtsquelle ergeben.

Dieser Verhaltenskodex legt die Verhaltensstandards fest, die von allen Mitarbeitenden eingehalten werden müssen. Dabei soll der Kodex als Orientierung für unsere ethischen, sozialen und ökologischen Grundsätze gelten. Der Zweck dieses Kodexes ist es, deutlich zu machen, was das Unternehmen von seinen Mitarbeitenden erwartet. Die Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Bedingungen dieses Kodexes zu kennen und jederzeit einzuhalten.

# Unser Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex beinhaltet Folgendes:

- Korruptions- und Geldwäschebekämpfung
- Datenschutz und Datensicherheit
- Finanzielle Verantwortung (genaue Aufzeichnungen)
- Offenlegung von Informationen
- Fairer Wettbewerb und Kartellrecht
- Interessenkonflikte
- Plagiate und geistiges Eigentum
- Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

# Korruptions- und Geldwäschebekämpfung

Jegliche Situationen, in denen persönliche oder finanzielle Interessen mit den Interessen von Schnupp in Konflikt geraten werden vermieden. Wir distanzieren uns unmissverständlich von der Forderung, Akzeptanz oder Annahme von unrechtmäßigen oder gesetzwidrigen Vorteilen, die Geschäftsentscheidungen oder –transaktionen beeinflussen könnten. Gleichmaßen werden keine unzulässigen Vorteile an Geschäftspartnerinnen/-partner, deren Mitarbeitenden sowie sonstigen Dritten angeboten oder der Versuch unternommen diesbezügliche Vereinbarungen zu treffen. Dabei beziehen wir uns nicht nur auf finanzielle, sondern auch auf nicht-finanzielle Vorteile, die durch Absprachen generiert werden könnten.

# Datenschutz und Datensicherheit

Wir nutzen die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnerinnen/-partner ausschließlich für geschäftliche Zwecke. Dabei schützen wir sie vor unbefugtem Zugriff und Datenverfälschung, während des gesamten Lebenszyklus der Daten. Die Verarbeitung personenbezogener Daten von Mitarbeitenden, Kundinnen/Kunden und Geschäftspartnerinnen/-partner erfolgt lediglich in Übereinstimmung mit der geltenden Datenschutzverordnung. Hierbei müssen die höchsten Datensicherheitsstandards eingehalten werden.

# Finanzielle Verantwortung

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Anspruchsgruppen stets bewusst. Daher verpflichten wir uns zu einer wahrheitsgemäßen Berichterstattung. Alle Dokumente und Aufzeichnungen müssen vollständig, korrekt und wahrheitsgetreu erfasst werden. Geschäftsunterlagen werden in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften und allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen erstellt und gepflegt.

# Offenlegung von Informationen

Wir verpflichten uns jegliche Geschäftsunterlagen nach den allgemein anerkannten Offenlegungsgrundsätzen zur Verfügung zu stellen, um so Transparenz sicherzustellen. Nur so können wir unsere Verantwortung gegenüber unseren Anspruchsgruppen erfüllen und diesen jegliche relevante finanzielle und nicht-finanzielle Informationen zur Verfügung stellen.

# Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Schnupp verfolgt faire Geschäfts- und Wettbewerbsstandards. Darüber hinaus werden jegliche Geschäftspraktiken vermieden, die rechtswidrig den Wettbewerb einschränken. Unsachgemäßer Austausch von Wettbewerbsinformationen sowie Preisabsprachen, Angebotsmanipulationen oder eine missbräuchliche Marktanteileverteilung werden abgelehnt.



# Interessenkonflikte

Schnupp erwartet von allen Mitarbeitenden, dass diese ihre berufliche Funktion in keiner Weise zum persönlichen oder unternehmerischen Wohl ausnutzen. Situationen, in denen persönliche oder finanzielle Interessen mit denen des Unternehmens in Konflikt stehen, sind zu vermeiden.

# Plagiate und geistiges Eigentum

Wir respektieren und schützen geistiges Eigentum Dritter. Daher sprechen wir uns gegen Plagiate und gefälschte Materialien aus. Falls der Verdacht einer Missachtung besteht, müssen die entsprechenden Strafverfolgungsbehörden benachrichtigt werden. Falls notwendig werden immer die Nutzungsrechte erworben, um so den Urheberinnen/Urhebern Anerkennung oder finanzielle Zuwendungen zu gewähren.

# Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Schnupp achtet jegliche Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze sowie Wirtschaftssanktionen, die sich auf Waren, Software, Dienstleistungen und Technologien beziehen. Darüber hinaus werden Handelseinschränkungen mit bestimmten Ländern, Regionen, Unternehmen, Organisationen oder Einzelpersonen respektiert.

# Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Bedenken, Hinweise oder Feedback jeglicher Art können anonym, vertraulich und ohne Vergeltungsmaßnahmen geäußert werden. Es dürfen gegenüber Personen, die ein mutmaßliches Fehlverhalten gemeldet haben, keine direkten oder indirekten nachteiligen Verwaltungsentscheidungen oder Handlungen durchgeführt werden.

# Nichteinhaltung

Alle Mitarbeitenden müssen sich an die Grundsätze, welche in diesem Verhaltenskodex definiert werden, halten. Bei Nichteinhaltung der Standards werden angemessene disziplinarische Maßnahmen ergriffen. Dies kann je nach der Schwere des Verstoßes sowie der Vorgeschichte eine Ermahnung, Abmahnung oder eine Kündigung bedeuten. Handelt es sich bei dem Verstoß um ein schweres Fehlverhalten, kann dies zu einer fristlosen Entlassung führen. In Fällen, welche einen Verstoß gegen ein Gesetz darstellen, werden die zuständigen Strafverfolgungsbehörden benachrichtigt.

Wenn es Hinweise für eine Nichteinhaltung des Verhaltenskodex gibt, müssen diese unverzüglich der Geschäftsführung mitgeteilt werden.

Bogen, 25.05.2023

*C. Schupp*

---